

Nome e cognome Apprendista

Contenuti Formativi professionalizzanti	Ore	Di cui nel 1° anno (min. 80)
Le competenze tecnico professionali e specialistiche da conseguire sono le seguenti:		
1. La filiera, i mercati e il lavoro <ul style="list-style-type: none"> - Il contesto aziendale di riferimento: fasi del processo produttivo, tecnologie utilizzate, caratteristiche strutturali dell'azienda, organizzazione del lavoro, mercato di riferimento (clienti, fornitori, concorrenti) - Il settore e i diversi sub-settori di filiera - Le relazioni tra i settori, i processi e le tecnologie - Le materie prime e l'approvvigionamento nei tempi utili, i mercati di provenienza, i prodotti e i mercati di sbocco - L'andamento del mercato del lavoro in generale e nel settore edile - Conoscere le normative e il glossario specifici del settore 		10
2. Predisposizione cantiere edile <ul style="list-style-type: none"> - La normativa comunale, regionale e ministeriale di riferimento - Le fasi del processo edilizio, gli operatori coinvolti ed il loro ruolo - L'organizzazione e funzionamento del cantiere edile - Le caratteristiche, modalità e tecniche di lavoro, le interferenze del sito - La configurazione degli spazi logistici e delle recinzioni del cantiere edile - L'analisi del progetto in tutte le fasi e modifica dello stesso in relazione alle diverse problematiche incontrate (terreno, materiali, ecc); - I materiali e macchinari del cantiere - Le documentazioni per le gare di appalto - La documentazione del cantiere 		20
3. Gestione dei lavori <ul style="list-style-type: none"> - La programmazione e aggiornamento del piano dei lavori di cantiere (in relazione a variazioni nella tempistica e anomalie o scostamenti nella realizzazione dell'opera edile) - La lettura del progetto, valutazione del lavoro da svolgere e impostazione delle lavorazioni in cantiere - La gestione del tempo di lavoro e di consegna; - Il piano di approvvigionamento delle forniture; - La programmazione e la gestione degli ordini e acquisti in raccordo con gli uffici dell'azienda competenti; - Verifiche del rispetto del programma tecnico-economico; - Verifiche dello stato di avanzamento dei lavori; - Verifiche periodiche della qualità dei manufatti edili realizzati. 		20
4. Organizzazione e gestione del personale <ul style="list-style-type: none"> - L'organizzazione nel rispetto del contratto collettivo di categoria; - Mansioni e responsabilità del personale del cantiere; - Distribuzione delle responsabilità integrando le competenze professionali del gruppo per assicurare la qualità del progetto; - La gestione delle risorse umane in relazione ai volumi di lavoro e ai tempi di consegna per ogni singola lavorazione: distribuzione del lavoro; - Verifiche periodiche delle prestazioni del personale; - Modalità efficaci di comunicazione nei gruppi: la motivazione del personale; - Gestione dei rapporti con i clienti ed interpretazione delle loro richieste nel corso dei lavori: gestione di conflitti; - Comunicazione delle istruzioni tecniche sui lavori, sui materiali, attrezzature e macchinari; - Gestione delle risorse umane in relazione ai volumi di lavoro e ai tempi di consegna; - Gestione dei rapporti con le aziende in subappalto e delega delle lavorazioni specifiche (impresa madre); - Gestione dei rapporti con le banche; - Gestione dei rapporti con i fornitori. 		10

<p>5. Amministrazione e contabilità di cantiere</p> <ul style="list-style-type: none"> - La contabilità dei lavori: in fase preventiva e in fase consuntiva - Il progetto esecutivo e l'analisi dei prezzi - Le tecniche di preventivazione e rilevazione dei costi delle singole lavorazioni in rapporto alle specifiche di budget - Le tecniche di computo metrico dell'opera edile realizzata - Il tradurre i lavori di realizzazione e messa in opera dei manufatti edilizi in dati economici - La valutazione sulla base delle specifiche di budget, la corretta allocazione delle risorse economiche 		10
<p>6. Controllo di qualità e sicurezza del cantiere edile</p> <p>Formazione ai sensi dell'art. 37 D.lgs 81/2008</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabilità del Capo cantiere - I rischi legati all'ambiente di lavoro del cantiere e le modalità di prevenzione - La definizione degli standard e delle procedure di esecuzione dei lavori nel rispetto del piano generale della sicurezza - La valutazione del piano operativo della sicurezza dei sub-appaltatori in riferimento agli standard di sicurezza del cantiere - La rilevazione del grado di osservanza degli standard di sicurezza sul lavoro e modalità di contenimento de comportamenti non conformi <p>Norme ISO-9001:2008 e relative applicazioni</p> <ul style="list-style-type: none"> - I principali riferimenti tecnici e normativi in materia di qualità - Il ciclo della qualità: la catena cliente – fornitore - Qualità e soddisfazione: indicatori di prodotto e di processo - Tecniche e strumenti per la rilevazione della qualità 		10
Totale		80

Il Piano è stato definito in base a quanto previsto dal D.Lgs. 81 del 15/06/2015- Capo V Apprendistato, dalla normativa regionale e dal Contratto Collettivo applicato dall'Azienda.

L'Impresa dichiara fin d'ora di essere disponibile ad aderire all'Offerta formativa regionale sulle competenze di base e trasversali nell'ambito del contratto di apprendistato professionalizzante non appena sarà nuovamente aperto il Catalogo dell'offerta formativa pubblica.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente PFI potrà essere aggiornato in relazione alle fonti normative sopra citate e alla evoluzione tecnologica, organizzativa e produttiva dell'Impresa.

(Luogo e data) _____, li _____

L'Apprendista

Il Tutor aziendale

Il Datore di lavoro

Dichiarano di aver preso atto dell'informativa sul trattamento dei dati personali, anche particolari, redatta ai sensi del Regolamento UE/2016 n. 679, disponibile sul sito internet della Cassa Edile www.caesardegna.it

L'Apprendista

Il Tutor aziendale

Il Datore di lavoro

Si allega copia fotostatica non autenticata dei documenti d'identità in corso di validità di tutti i sottoscrittori del Piano.